

# 301116 Faggruppemøde vedr. Førtidspension, sagsbehandling og statistik

30. november 2016

12:08

Faggruppen er indtil videre:

Amanda Fencker, Qaasuitsup

Hans Jensen, Sermersooq

Anne á Dalbø, Sermersooq

Emil Garney, Departementet for Familie, Ligestilling, Sociale Anliggender og Justitsvæsen

## **Mødereferat:**

### Indledende

PT: Hvem var med på møde med Emil og Deniz og jer fra kommunerne?

Emil: Dem der deltog her og Dariusz og nogen andre

### Et modul der skal ind i Winformatik

Atypisk projekt da det er finansieret af Digitaliseringsstyrelsen.

Der er en fast pris. Så det kan ikke vokse som vi er vant til fra pulje-finansierede projekter.

Materiale udleveret:

- Word dokument med specifikationen
- Omfang

Det er punkter på omfanget der skal hul på i dag.

I word dokument står der ting som skal registreres.

Der er to formål: et værktøj til sagsbehandling frem til en person får tildelt førtidspension samt at der kan trækkes statistik ud til departementet og kommunerne selv.

Det er med udgangspunkt i lov vedtaget december 2015. Et forløb man skal igennem før man får tildelt førtidspension.

### **Punkterne vi skal igennem på dette møde er:**

- Start- og sluttidspunkt for revurdering
- Start- og sluttidspunkt for afklaringsforløb
- Start- og sluttidspunkt for revalidering
  - Kan man få flere afklaringsforløb? Eller er det bare én pr. person.
  - Anne: Der skal være mulighed for flere. Revurderingen er hele processen. Kun én revurdering, men kan godt indgå forskellige afklaringsforløb. Da det kan vise sig at vedkommende ikke kunne noget, så skal et andet forløb ind.
  - PT: Der er et antal steps man kan blive udsat for. Hver har så en type. Fx afklaring og revalidering.
  - Anne: Hvis f.eks. Inden for 6 måneder bliver revurderet, så går der nogen måneder hvor lidelse bliver værre, og må lave en ny revurdering uden for cyklus. Den mulighed skal også være der. Man skal kunne oprette en revurdering.
  - PT: Ok der er vilkårlig antal af de her trin. Det er starttidspunktet der styrer hvordan det kører. Man kan have så mange som man vil. De skal bare have starttidspunkter. Så kommer de i den rækkefølge.

- Anne: Det skal være klart - f.eks. At person har været igennem 5 revurderinger - så skal man kunne se at for 10 år siden. Startede 1. dec 2016 og sluttede 1 juli 2017. Der er så mange afklaringer i den. Men så viser det sig at vedkommende bliver forværret. Så i 1. dec. 2017, så ny revurdering, og så bliver han så rykket fra laveste til mellemste førtidspension. Der går så noget tid igen, og så bliver han så sat op på den højeste. Hvad er det for nogen afklaringsforløb.
- PT: Et hierarki altså -
- Amanda: Kan man ikke gøre som side 580?
- PT: Det er rigtig nok der bliver en registrering af dem her - med type og starttidspunkt. Der er ikke så meget beregning i det. Nu begynder det at blive stort - når der skal være et hierarki. Hvis vi bare sortere efter starttidspunkt - så kommer det i den rækkefølge. Hvis starttidspunkterne passer, så kommer de i den rigtige rækkefølge.
- Anne: Bare man kan se hvordan de kommer.
- PT: Altså kommer i den rigtige rækkefølge.  
Godt så skal vi finde ud af om der er de tre typer. Der er noget der hedder Fleksjob, Skånejob og nyttejob. Skal det også ind i det her ?
- Anne: En del af revurdering er at der skal laves en arbejdsevne vurdering. Det er noget som kommer efter man har lavet afgørelse om arbejde. Der kan man så gå ind og lave skånejob fx  
Men vi burde have én med også fra Arbejdsmarkedsstyrelsen... fordi de har fingre med i det.  
PT: Det vil vi da også gerne.  
Anne: Her i Nuuk har vi valgt for at komme i gang. Valgt at gå på tværs af organisation. Så en socialrådgiver sat sammen med en fagkonsulent fra Arbejdsmarkedsområdet. De prøver at samarbejde. De laver én samtale så de kan finde ud af hvor kan vedkommende passe ind henne ifbm. arbejdsevne vurdering.
- PT: Vi foreslå at der er nogen fra arbejdsmarkedsområdet med i faggruppen også.
- PT: Fleksjob, skånejob, nyttejob. Kan man forestille sig at de er en type?
- Emil: Det primære er at de er på laveste, mellemste, højeste førtidspension.  
Hans: Det er noget der først afklares når arbejdsevne er afklaret.
- Anne: Vi bruger det rigtig meget.
- PT: Jeg prøver at lave en model så vi også kan lave statistik bagefter.  
Foreløbig kan man registrere en ting om en borger. Tingene har en type. Revurdering, nyttejob, skånejob osv. Samt andre oplysninger og tekst m.v., og sluttidspunkt. Der skal også være en afslutning / resultat. Afsluttet med succes eller ej.  
Hans: Det er flere ting i det. Man ser også på om vedkommende er motiveret til at samarbejde.  
PT: Ja det skal vi tænke over hvordan det kommer ind i systemet.  
Hvordan vil Emil have det ind i statistikken?  
Emil: Lave en skala over det. Godt, mellemgodt eller ikke så godt.  
Anne: så kan man ikke komme videre i processen.  
PT: Hvordan registrerer man det i systemet?  
Anne: kunne registrere et eller andet med -  
PT: I forbindelse med sluttidspunkt skal man give en status på hvordan det sluttede. Succes hvis førtidspension eller ikke hvis man må henvise til noget andet.  
Anne: Succes er at der er kommet en afgørelse. Hvad munder konklusion ud i? Højeste, mellem, laveste, eller afslag. Nogen punkter til det. Fra borgernes side fx eller andet.  
PT: For at leve op til det - så skal man skelne imellem tilkendelser og afslag.  
PT: Jeg sagde der skal være tekst på sådan et punkt. Det bliver en kortfattet tekst. Der kan være en kobling over til social journal ark systemet. Så kan man skrive noget mere derovre. Så det at holde styr på notater og dokumenter - sker derovre og ikke inde i det her system. Det her system er at kunne registrere et antal punkter.
- Arbejdsevnen på alle førtidspensionister
  - Emil: Det er ved afslaget eller tilkendelsen.
  - PT: Men hvilke punkt er det? Afslutning på afklaringsforløbet?
  - Emil: Men først helt til sidst...  
PT: Skal der være en punkt/type der hedder arbejdsevne vurdering? Der kan man så indtaste arbejdsevne. Man kan godt forestille sig - fra side 900 taster man arbejdsevne ind og

- højeste/laveste osv. - men den skal ikke blandes ind i det her. Der kan jo godt være flere arbejdssevne vurderinger over et år fx - med forskellig resultat - og så er det bare den seneste der skal tages ind i side 900 og bruges til beregningen.
- Der jo mange personer der kommer ind i det her system - og ikke ind i side 900 - først når de har fået tilkendt førtidspension kommer de over i side 900.
  - Måske vi kan lave noget der kan overføre til side 900.
  - Emil: Grunden til det krav - er at arbejdssevne i beregningen - fordi vi ikke sikker på hvor detaljeret den er -
  - PT: Der er 4 niveauer og så en procent for arbejdssevne.
  - Emil: Frivilligt om man taster noget ind?
  - PT: Nej. Hvis det ene er tilkendt efter 1/7, så skal man taste det ind.
  - PT: Kobling imellem det her system og side 900
  - Emil: Mulighed for at sætte arbejdssevne - nævnte at det var frivilligt.
  - PT: Det mener jeg ikke.
- Vurdering af hvor mange timer førtidspensionisten kan arbejde om ugen, jævnfør bekendtgørelsen §6, stk. 3.
    - Er det en type der hedder "Arbejdssevnevurdering" - en procent og en antal timer? (Max antal timer)
    - Anne: Ja
    - Anne: Når en person har været i et forløb - så er der en samtale med kommunen, borger - hvor man vurderer hvor lang tid kan personen så arbejde.
  - Hvilken type af revalidering får førtidspensionisterne
    - Hænge på type der hedder validering.
    - PT: Hvilke typer findes der:
    - Emil: Afklaring, opkvalificering.
    - PT: Er det to punkter eller hvad er det?
    - Amanda: Nogen med fra arbejdsmarked.
    - Anne: Jeg kan ikke svare på det.
    - PT: Det lader vi stå lidt. "Revalideringstiltag"?
  - Hvor mange får fleksjobs, skånejobs eller nyttejobs
    - Har vi snakket om.
    - Amanda: noget der hedder beskæftigelsesvederlag. For handicappede - bor i institutioner og kollektiver. Mv. Er det noget man kan behov for af statistik?
    - PT: Det skal nok ikke blandes ind i det her lige nu.
  - Hvor mange førtidspensionister har ordinær beskæftigelse
    - PT: Hvordan får vi det ind i struktur?
    - Anne: Der er nogen førtidspensionister - der har noget ved siden af.
    - Hans: det er noget med at det viser sig - kan faktisk arbejde alligevel. Men inden for et bestemt område. Skånejob. f.eks.
    - Anne: Men det her er inden for statistik? Punkt hvor man kan vinge af. Ordinære beskæftigelse og så antal timer pr. uge.
    - PT: Men hvilken type skal den på?
    - Kan lave et punkt type der hedder "Tildeling af førtidspension". Den kan så have informationsfelt der hedder ordinære beskæftigelse (JA/NEJ) og antal timer.
    - Hvis man laver det hen over året - så bliver lidt svært - så skal der være en periode - man kan tage det for. Så skal vi finde punkter inden for start og slut tidspunkt hvor statistikken skal laves.
    - Vi må køre på noget periode værk - så man kan lave statistik for den og den periode - og så kunne afgøre hvad af det vi har talt skal regnes med i statistikken.
    - Hans: Nogen har nogen perioder. Det er vores job at finde nyt job til dem. Ved at registrere med de typer der.
    - PT: Det er ikke helt afgjort hvad vi skal gøre - om man skal have mulighed for at lave flere af dem.
    - Amanda : Det skal vi nok kunne - der er meget sæson præget arbejdspladser. I løbet af et år - kan person have 15 timer på fabrik, og så når vinter kommer, så et andet job personen må have.
    - PT: Et antal med start og slut tidspunkt og hver med sin - med tekst felt.

PT: Har I en branchetabel ?

Amanda: Der kunne man koble med ledighedsbrancher og ordinære beskæftigelse.

PT: Den går meget detaljeret ned. Det er ikke i Ledighedsregistreringen - men nok ovre i GER der er noget om brancher.

- Hvor fleks-/skåne-/nyttejobbene er henne branchemæssigt
- Antal tilkendelser og afslag på førtidspension  
Følgende krav ønskes tilført hvis muligt:
- Oplysning om hvor førtidspensionistens indkomst ud over pension kommer fra. Her er det især viden om indkomst kommer fra anden pension eller en forsikring (typisk arbejdsskade), som er interessant.
  - PT: Det ved jeg jo ikke hvilke muligheder. Det er jo skattestyrelsen der ved det. Kommuner får ikke at vide hvordan det er stykket sammen. Arbejdsskade udbetaling, anden pension eller andet arbejde.
  - Emil: Vi kan se om vi kan trække fra skattestyrelsen.
  - Hans: Det har vi ikke mulighed for.
  - PT: Prøv at undersøge hos skattestyrelsen, Emil. F.eks. Hvis du kommer med liste over CPR, om de kan lave udtræk over hvilke indkomster de har.
  - Emil: vi har snakket om at vi ikke rigtig kan få indkomster fra kommunen ...
  - PT: De kan få andre ting fra kommunen. Pension fx Arbejdsmarkedsydelse. Det skelner man ikke imellem. Det er bare A-indkomst.
  - Emil: Kan det ikke lade sig gøre?  
PT: Du kan bringe det op - f.eks. GS og andre vil gerne kende typen af indkomst. De skal specialisere noget yderligere.
- 

Enhver medarbejder i kommunen kan få adgang til det her - hvis man giver adgang til siderne. Formentlig hver sin kategori.

Er læse muligheder nok med statistik eller samme detalje som registreringssiden ?

Der er to aktive medarbejdere - de to skal kunne lave registreringer.

Tre sider: Én hvor man kan læse/skrive, én hvor man kan læse, og så én til statistik...

Der udarbejdes side 904/905/906 formentlig.

Der vil komme et oplæg til et senere møde.

Tidsramme: December og Januar.

Bemærkninger?

- Nej ikke denne gang